

### **Prava radnika u slučaju stečaja**

Prava radnika u stečaju uređena su Zakonom o osiguranju radničkih prava. Po tom Zakonu, radnik je fizička osoba sukladno zakonu o radu koja je u vrijeme otvaranja stečajnog postupka u radnom odnosu, kao i osoba kojoj je radni odnos prestao unutar šest mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka.

Prava koja radnik ostvaruje u slučaju stečaja poslodavca su:

- neisplaćene plaće odnosno naknade plaće u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja,
- neisplaćene naknade plaće za bolovanje na teret poslodavca ostvareno u zaštićenom razdoblju, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec proveden na bolovanju,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik stekao pravo do otvaranja stečajnog postupka pod uvjetima utvrđenim zakonom, u visini do iznosa minimalne plaće,
- otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom, u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Otpremnina pod uvjetima utvrđenim zakonom je otpremnina koju je poslodavac dužan isplatiti radniku prema Zakonu o radu, ako mu otkazuje nakon dvije godine neprekidnog rada,
- pravomoćno dosuđene naknade štete zbog pretrpljene ozljede na radu ili profesionalne bolesti, u visini do jedne trećine pravomoćno dosuđene naknade štete.

Navedena primanja izuzeta su od ovrhe.

U slučaju blokade računa poslodavca zbog nemogućnosti prisilne naplate neisplaćene plaće odnosno naknade plaće radnici ostvaruju pravo na isplatu:

- do tri neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec za koji plaća odnosno naknada plaće nije isplaćena i
- do tri neisplaćene naknade plaće za bolovanje koju je prema propisima o zdravstvenom osiguranju bio dužan isplatiti poslodavac iz svojih sredstava, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec proveden na bolovanju.

U slučaju ostvarivanja prava na neisplaćenu plaću i naknadu plaće iz stavka 1. ovoga članka u trajanju kraćem od mjesec dana, najviši mjesečni iznos pojedinog prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu, te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik to pravo stekao.

U slučaju ostvarivanja prava na neisplaćenu plaću i naknadu plaće iz stavka 1. ovoga članka za radnika zaposlenog u nepunom radnom vremenu, najviši mjesečni iznos pojedinog prava obračunava se razmjerno ugovorenom radnom vremenu u odnosu na minimalnu plaću za puno radno vrijeme.

Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, ako je poslodavac djelomično isplatio plaću radniku u iznosu koji je manji od minimalne plaće, radnik za taj mjesec ostvaruje pravo na isplatu

Intelektualno vlasništvo SMH-IS  
Zabranjeno kopiranje i umnožavanje

iznosa minimalne plaće umanjenog za iznos koji mu je po osnovi te plaće odnosno naknade plaće isplaćen.

Navedena primanja izuzeta su od ovrhe.

Postupak za ostvarenje navedenih prava pri Agenciji pokreće se na zahtjev radnika, u roku od 30 dana, s time da rok počinje teći od isteka osmog dana od dana objave rješenja o utvrđenim i osporenim tražbinama na e-oglasnoj ploči suda. Propisani obrazac je RPS-01.

### **Tražbine radnika u stečaju**

Tražbine radnika iz radnog odnosa (plaće, otpremnine i dr.) svrstavaju se u tražbine prvog višeg isplatnog reda. Iz stečajne mase naprije se namiruju troškovi stečajnog postupka, u koje troškove spadaju tražbine neisplaćenih plaća radnika, radnici se namiruju prije ostalih vjerovnika.

Otvaranjem stečaja ugovori o radu sklopljeni s dužnikom ne prestaju, otvaranje stečaja poseban je opravdani razlog za otkaz ugovora o radu.

Nakon otvaranja stečaja, dužnik i radnik mogu otkazati ugovor o radu, bez obzira na njegovo ugovoreno trajanje i bez obzira na zakonske ili ugovorne odredbe o zaštiti radnika, otkazni rok iznosi mjesec dana.

Stečajni upravitelj sastavlja popis svih tražbina radnika i prijašnjih dužnikovih radnika dospjelih do otvaranja stečaja i predočava na potpis prijavu njihovih tražbina u dva primjerka, međutim, ako radnik nije prijavio tražbinu stečajnom upravitelju na propisanom obrascu u dva primjerka, smatrat će se da je tražbinu prijavio u skladu s popisom stečajnog upravitelja, potraživanja radnika su u iznosu u kojem su bile isplaćene plaće prije otvaranja stečaja.

Kolektivni ugovor ostaje na snazi pa tako i njegova ugovorena prava.

Stečajni upravitelj može radi završetka započetih poslova ili otklanjanja moguće štete, na temelju odobrenja suda, sklopiti nove ugovore o radu na određeno vrijeme.

Plaće i ostala primanja iz radnog odnosa određuje stečajni upravitelj, na temelju odobrenja suda, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.