

Temeljem članaka 253.–268. Zakona o radu (NN 149/09) Sindikat metalaca Hrvatske-Industrijski sindikat (SMH-IS) Podružnica SMH-IS u društvu BI 3.MAJ d.d., u osobi glavnog sindikalnog povjerenika Juraja Šoljića, u ime svojih članova/članica, Podružnica SMH-IS u društvu 3.MAJ TIBO u osobi glavnog sindikalnog povjerenika Nenada Šegetina, u ime svojih članova/članica, Sindikat Istre i Kvarnera Podružnica 3.MAJ u osobi sindikalnog povjerenika Vedrana Sabljaka, u ime svojih članova/članica, Sindikat Istre i Kvarnera u društvu 3.MAJ TIBO u osobi sindikalnog povjerenika Alessandra Lucanicha, u ime svojih članova/članica; Sindikat 3.MAJ u društvu BI 3.MAJ, u osobi predsjednika sindikata Željka Maričića u ime svojih članova/članica (u daljnjem tekstu: Sindikat)

i

- BI 3.MAJ d.d.
- 3.MAJ BRODOGRADILIŠTE d.d.
- 3.MAJ MOTORI I DIZALICE d.d.
- 3.MAJ TIBO d.d.
- 3.MAJ STM d.o.o.
- 3.MAJ UGOSTITELJSTVO d.o.o.
- 3.MAJ SERVIS-MDU d.o.o.
- 3.MAJ OEK d.o.o.

zastupani po Upravama navedenih društava (u daljnjem tekstu: Poslodavac), sklopili su u Rijeci, dana 01. prosinca 2010. godine slijedeći

ANEKS II KOLEKTIVNOG UGOVORA o pravima i obvezama radnika/radnica i Poslodavaca u društvima Grupe 3.MAJ

Članak 1.

Članak 11. stavak 2. mijenja se i glasi :

"Na poslovima koji zbog svoje prirode zahtijevaju različiti raspored dnevnog, odnosno tjednog radnog vremena, može se uvesti preraspodjela radnog vremena posebno pisanom odlukom Poslodavca koja mora sadržavati Plan preraspodijeljenog radnog vremena s naznakom poslova i broja radnika uključenih u preraspodjelu radnog vremena. Poslodavac odluku donosi uz prethodno savjetovanje s Radničkim vijećem o čemu će se izvijestiti Sindikati.

Članak 2.

Članak 14. mijenja se i glasi :

"Radnici/radnice za svaku kalendarsku godinu imaju pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 4 tjedna (20 radnih dana), osim radnika/radnica koji obavljaju poslove na kojima se staž osiguranja računa s povećanim trajanjem, a koji imaju pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 6 tjedana (30 radnih dana).

Plaćeni godišnji odmor dulji od dvadeset (20) radnih dana radnicima/radnicama se utvrđuje ovisno o njihovu radnom stažu u skladu s člankom 15. i socijalnim uvjetima utvrđenima člankom 16. ovog Kolektivnog ugovora, s time da ukupno ne može biti dulji od dvadesetdevet (29) radnih dana.

Radnicima/radnicama koji obavljaju poslove na kojima se staž osiguranja računa s povećanim trajanjem, plaćeni godišnji odmor dulji od trideset (30) radnih rada utvrđuje se ovisno o povećanju staža u skladu s člankom 17. ovog KU, i socijalnim uvjetima utvrđenima člankom 16. ovog KU, s time da ukupno ne može biti dulji od tridesetdva (32) radna dana, osim u slučaju primjene članka 16. ovog KU."

Članak 3.

Članak 15. mijenja se i glasi :

"Temeljem duljine radnog staža koji stječu do kraja kalendarske godine u kojoj radnici/radnice koriste godišnji odmor, dodatni dani godišnjeg odmora utvrđuju se kako slijedi:

- od 2 do 5 godina radnog staža 1 radni dan;
- od 5 do 10 godina radnog staža 2 radna dana;
- od 10 do 15 godina radnog staža 3 radna dana;
- od 15 do 20 godina radnog staža 4 radna dana;
- od 20 do 25 godina radnog staža 6 radnih dana;
- od 25 do 30 godina radnog staža 7 radnih dana;
- od 30 i više godina radnog staža 8 radnih dana."

Članak 4.

Članak 22. mijenja se i glasi :

"Tijekom kalendarske godine radnik/radnica ima pravo na plaćeni dopust do ukupno najviše sedam (7) radnih dana za značajne osobne potrebe u slučaju:

1. Sklapanja braka3 radna dana
2. Poroda supruge (izvanbračne supruge) 3 radna dana
3. Smrti člana obitelji
 - Supružnik, osoba koja s radnikom živi u izvanbračnoj zajednici, roditelj, dijete, posvojenik, posvojitelj 4 radna dana
 - Djed, baka, očuh, maćeha, pastorač, brat, sestra 2 radna dana
 - Supružnici srodnika po krvi u pravoj liniji (snaha, zet), roditelji supružnika 1 radni dan
4. Teške bolesti člana uže obitelji
 - Supružnik, osoba koja s radnikom živi u izvanbračnoj zajednici, roditelj, dijete, posvojenik, posvojitelj 5 radnih dana
5. Elementarne nepogode koja je teže oštetila imovinu radnika/radnice 5 radnih dana
6. Dobrovoljnog darivanja krvi, za svako darivanje (na dan organiziranog davanja krvi 4 sata poslije stanke i drugi radni dan za oporavak) 1,5 radni dan.

Iznimno, radnici/radnice imaju pravo na više od sedam (7) radnih dana plaćenog dopusta u jednoj kalendarskoj godini, ako se tijekom iste godine dogode slučajevi iz točke 3. i 6. prethodnog stavka, nakon što je dio plaćenog dopusta po drugim slučajevima prethodno iskorišten.

Korištenje plaćenog dopusta započinje neposredno po nastanku slučaja za koji se plaćeni dopust odobrava."

Članak 5.

U članku 38. stavak 1 briše se alineja 4.

Članak 6.

U članku 38. stavak 1. dodaju se nove alineje koje glase :

"- kada odbije raditi zato što nisu provedene propisane mjere zaštite na radu

- kada Poslodavac nije poduzeo mjere za sprječavanje uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja, odnosno ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati da će Poslodavac zaštititi dostojanstvo radnika/radnice, radnik/radnica će zatražiti pred nadležnim sudom zaštitu".

Članak 7.

Članak 39. mijenja se i glasi :

"Ako su zbog zastoja na radnom mjestu (prekid rada) bez krivice radnika/radnica, za vrijeme trajanja zastoja kod poslodavca, radnici/radnice prisutni u društvu ili su upućeni izvan društva, na teret poslodavca pripada im naknada plaće u visini od 80% prosječne mjesečne plaće isplaćene im u prethodna tri (3) mjeseca."

Članak 8.

Članak 69. mijenja se i glasi :

" Kolektivni radni spor između Poslodavca i Sindikata rješava se međusobnim pregovaranjem u roku ne dulje od petnaest (15) dana.

Ako kolektivni radni spor nije moguće riješiti međusobnim pregovaranjem, mora se provesti postupak mirenja.

Postupak mirenja pokreće se na pisani zahtjev jedne od ugovornih strana sukladno važećim zakonskim propisima."

Članak 9.

Članak 70. se briše.

Članak 10.

Ostale odredbe Kolektivnog ugovora ostaju neizmijenjene.

Članak 11.

Ovaj Aneks II Kolektivnog ugovora stupa na snagu i primjenjuje se danom potpisa.

Članak 12.

Ovaj Aneks II Kolektivnog ugovora sklapa se u sedamnaest (17) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak, a dva (2) primjerka se dostavljaju nadležnim tijelima državne uprave.

Članak 13.


Ovaj Aneks II Kolektivnog ugovora objavljuje se sukladno odredbama Pravilnika o vođenju evidencija i objavi Kolektivnih Ugovora.

BI 3.MAJ




Edi Kučan dipl. ing.

3.MAJ BRODOGRADILIŠTE d.d.



Edi Kučan dipl. ing.

3.MAJ MOTORI I DIZALICE d.d




Mr.sc. Hrvoje Južnić dipl. ing.

3.MAJ TIBO d.d.



Marijan Hreljac dipl. ing.

3.MAJ STM d.o.o.



Dubravka Danes dipl. ing.

3.MAJ UGOSTITELJSTVO d.o.o.




Milan Lulić dipl. oec.

3.MAJ SERVIS-MDU d.o.o.



Zdravko Matak dipl. ing.

3.MAJ OEK d.o.o.



Željko Ugarković dipl. oec

Sindikat metalaca Hrvatske
Industrijski sindikat
Podružnica BI 3.MAJ



Juraj Soljic

Sindikat metalaca Hrvatske
Industrijski sindikat
Podružnica 3.MAJ TIBO



Nenad Segetin

Regionalni povjerenik SMH-IS



Branko Kužet

Sindikat Istre i Kvarnera
Podružnica 3.MAJ



Vedran Sabljak ing.

Sindikat Istre i Kvarnera
Podružnica 3.MAJ TIBO



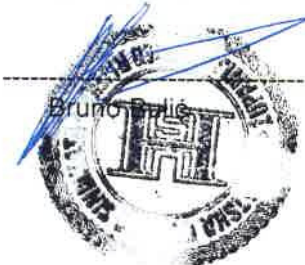
Alessandro Lucanich

Sindikat 3.MAJ



Željko Maričić

Županijski ured HUS



Bruno Pulić



Potvrđuje se, da je kolektivni ugovor odnosno promjena kolektivnog ugovora upisana u knjigu evidencije kolektivnih ugovora ovog Ureda pod evidencijskim brojem 6/02-2.

Oslobođeno od plaćanja upravne pristojbe po članku 7. st. 1. t. 28. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 8/96). primjerak evidentiranog kolektivnog ugovora i promjena ostaje u zbirci isprava.

REPUBLIKA HRVATSKA
URED DRŽAVNE UPRAVE
U PRIMORSKO-GORANSKOJ ŽUPANIJI
Služba za društvene djelatnosti

Ev. broj: 6/02-2, dana 06. prosinca 2010.

Potpis ovlaštene osobe

