

Na temelju odredbi članaka 192. do 204. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) i Zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata („Narodne novine“ broj 93/14)

3. MAJ MOTORI I DIZALICE d.d., Rijeka, Liburnijska 3, koje zastupa Tomislav Bukša, Član uprave,

(u daljnjem tekstu: **poslodavac/društvo**)

i

Reprezentativni sindikati prema Sporazumu sindikata:

SINDIKAT METALACA HRVATSKE - INDUSTRIJSKI SINDIKAT, kojeg zastupa Bosiljka Zlojutro, Sindikalna povjerenica,

SINDIKAT ISTRE, KVARNERA I DALMACIJE, kojeg zastupa Rajko Kutlača, punomoćnik,

SINDIKAT 3. MAJ, kojeg zastupa Željko Maričić, Predsjednik,

(u daljnjem tekstu: **sindikati**)

sklopili su dana 17.06.2015.godine

KOLEKTIVNI UGOVOR

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Uviđajući potrebu sporazumnog uređenja radnih odnosa radi promicanja socijalne i ekonomske sigurnosti zaposlenih u Društvu, te razvoja i profitabilnosti brodograđevne industrije kao cjeline, potpisnici Kolektivnog ugovora izražavaju volju i spremnost sporazumnog uređenja međusobnih odnosa, na dobrobit svojih članova.

Članak 2.

Ovaj Kolektivni ugovor primjenjuje se na razini Društva 3. MAJ MOTORI I DIZALICE d.d., Rijeka i obvezuje stranke koje su ga sklopile.

U slučaju kad odredbe ugovora o radu upućuju na primjenu pojedinih odredbi Kolektivnog ugovora, te odredbe Kolektivnog ugovora postaju sastavni dio ugovora o radu.

Članak 3.

Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se:

1. Prava, obveze i način ostvarivanja prava i obveza zaposlenih u radnom odnosu i to:

- 1.1. Radno vrijeme
 - 1.2. Odmori i dopusti
 - 1.3. Plaće i naknade plaće
 - 1.4. Ostala materijalna primanja radnika
 - 1.5. Zaštita na radu
 - 1.6. Uvjeti rada sindikata
2. Način i postupak rješavanja sporova između stranaka potpisnica Kolektivnog ugovora, te njegovih izmjena i dopuna.
 3. Način zaključivanja i evidencije, te uvjeti, rokovi i način otkazivanja Kolektivnog ugovora.

II. RADNO VRIJEME

Članak 4.

Puno radno vrijeme utvrđuje se u trajanju od 40 sati tjedno. Puno radno vrijeme uključuje i stanku za odmor.

Rad 12/24 i 12/48 ne smatra se radom u smjeni.

Članak 5.

Na poslovima na kojima, uz primjenu mjera zaštite na radu, nije moguće zaštititi radnika od štetnih utjecaja, radno vrijeme se skraćuje razmjerno štetnom utjecaju radnih uvjeta na zdravlje i radnu sposobnost radnika, a što će se utvrditi posebnim dodatkom ovog Kolektivnog ugovora na razini Društva.

Članak 6.

Radnik koji radi najmanje šest sati dnevno ima svakog radnog dana pravo na stanku od 30 minuta.

Radniku koji dnevno radi duže od 8 sati, ali najmanje 12 sati, dužina stanke uvećava se za 30 minuta.

Stanka iz stavka 1. i 2. uračunava se u radno vrijeme.

Članak 7.

Ako posebna narav posla ne omogućuje prekid rada radi korištenja stanke, radnicima koji rade na tim poslovima može se skratiti dnevno radno vrijeme za 30 minuta ili im se pravo na stanku osigurava preraspodjelom radnog vremena.

Poslovi ove naravi utvrdit će se posebnim dodatkom ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 8.

Radnica koja doji dijete ima pravo na stanku u trajanju od 2,5 sata dnevno koju će koristiti prema potrebama djeteta, a o tome mora obavijestiti poslodavca.

Članak 9.

Radni tjedan traje pet radnih dana.

Subota je u pravilu neradni dan, a nedjelja dan tjednog odmora.

